

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МБУ ДО ДЮСШ
Протокол от 31.08.2020 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»



А.М. Иорин
Приказ от 03.09.2020 г. № 077.2/01-06

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»

г. Михайловск

1. Общие положения

Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - Положение, МБУ ДО ДЮСШ) устанавливает полномочия трудового коллектива МБУ ДО ДЮСШ, основные направления его деятельности, права, обязанности и ответственность.

1.1. Трудовой коллектив МБУ ДО ДЮСШ составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.2. Полномочия трудового коллектива осуществляется Общим собранием трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления и создается в соответствии со статьей 26 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, законодательством Российской Федерации о труде, другими нормами российского законодательства, а также Уставом МБУ ДО ДЮСШ и настоящим Положением.

2. Основные задачи и принципы участия в управлении

2.1. Основными задачами трудового коллектива являются:

- участие в управлении МБУ ДО ДЮСШ;
- выполнение трудовых обязательств;
- защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.

2.2. Трудовой коллектив участвует в управлении МБУ ДО ДЮСШ на основе следующих принципов:

- гармоничного сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности;
- единоначалия администрации в сочетании с широким участием работников в управлении;
- единства прав и обязанностей трудового коллектива;
- неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;
- развитие трудовой, общественной активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий трудового коллектива, создание условий для всестороннего развития личности;
- коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности МБУ ДО ДЮСШ;
- всесторонней оценки деятельности членов коллектива, включая должностных лиц, повышение ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ними задач;

2

- гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности МБУ ДО ДЮСШ, учёта общественного мнения.

3. Права и обязанности трудового коллектива

Для реализации своих основных полномочий трудовой коллектив через работу Общего собрания и представительный орган имеет следующие права и обязанности:

3.1. В сфере планирования экономического и социального развития МБУ ДО ДЮСШ:

- участвовать в разработке и обсуждении проектов Программы и годовых планов развития МБУ ДО ДЮСШ. Проекты указанных документов представляются на утверждение после рассмотрения их трудовым коллективом;

- утверждать и осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;

- заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации.

3.2. В сфере трудовых отношений:

- участвовать в разработке коллективного договора, обсуждать его и принимать по нему решения, уполномочивать профсоюзный комитет МБУ ДО ДЮСШ подписать этот договор;

- осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективного договора;

- заслушивать отчеты администрации МБУ ДО ДЮСШ и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору.

3.3. В сфере обеспечения сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования:

- осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в МБУ ДО ДЮСШ, его рациональному использованию;

- ставить вопросы о привлечении ответственности в установленном порядке работников участников образовательного процесса, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба МБУ ДО ДЮСШ.

3.4. В сфере обеспечения трудовой дисциплины:

- обсуждать по представлению администрации проект Правил внутреннего трудового распорядка, вносить свои замечания предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения;

- обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению;

- применять за успехи в труде меры общественного поощрения (бла-

4

годарность, почетная грамота, ценный подарок - через профсоюзный комитет), выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией МБУ ДО ДЮСШ;

- высказывать мнения по кандидатурам, представляемым к муниципальным и государственным наградам;

- обеспечивать создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применять к ним меры общественного взыскания - товарищеское замечание и общественный выговор (эти меры не приравниваются к дисциплинарным взысканиям, накладываемым руководителем, и носят моральный общественный характер);

- снимать наложенное им общественное взыскание досрочно, до истечения года со дня его применения, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания, наложенного администрацией за нарушение трудовой дисциплины (через профсоюзный комитет в порядке ст. 194 ТК РФ);

3.5. В сфере внедрения передовых технологий и развития творческой инициативы работников:

- принимать меры по внедрению в деятельность МБУ ДО ДЮСШ передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во всех сферах деятельности МБУ ДО ДЮСШ;

- принимать меры морального стимулирования и вносить предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых технологий и методик образования, распространение передового опыта.

3.6. В сфере подготовки, повышении квалификации и расстановки кадров:

- участвовать в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров, обеспечения стабильности коллектива, отличившихся в труде, на повышение разряда, категории либо продвижения по работе;

- рассматривать вопросы повышения квалификации кадров, развития наставничества.

3.7. В сфере улучшения условий и охраны труда:

- обсуждать и одобрять планы мероприятий по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов по охране труда;

- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя;

- предъявлять работодателю требования о приостановке работ в слу-

чаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников;

- обращаться в вышестоящие организации с требованием привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства.

3.8. В сфере организации управления и принятия локальных нормативных актов МБУ ДО ДЮСШ:

- выбирать свой представительный орган - профсоюзный комитет;
- участвовать в принятии локальных актов в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, уставом МБУ ДО ДЮСШ, настоящим Положением.

4. Порядок работы

4.1. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО ДЮСШ рассматривает наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудового коллектива в соответствии со своими полномочиями. В период между собраниями полномочия трудового коллектива осуществляется:

- совместно администрацией и профсоюзным комитетом;
- администрацией МБУ ДО ДЮСШ в соответствии с её полномочиями или по поручению трудового коллектива.

4.2. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.

4.3. Общее собрание трудового коллектива созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией МБУ ДО ДЮСШ.

4.4. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО ДЮСШ проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год

4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

4.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов трудового коллектива.

4.7. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

4.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утвержденные (введенные в действие, оформленные приказом директора) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива МБУ ДО ДЮСШ.

4.9. Контроль за исполнением решений Общего собрания трудового коллектива осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МБУ ДО ДЮСШ в соответствии с её полномочиями или по поручению собрания, которые информируют трудовой коллектив о ходе

6

выполнения решения.

4.10. Рекомендации и решения трудового коллектива подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления МБУ ДО ДЮСШ.

4.11. Для ведения Общего собрания выбирается председатель и секретарь. Секретарь ведет протокол о ходе собрания и о принятых решениях. Подписывают протокол председатель и секретарь собрания.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по Коллективному договору;
- соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

6. Делопроизводство

6.1. Профсоюзный комитет МБУ ДО ДЮСШ организует делопроизводство Общего собрания.

6.2. Руководство МБУ ДО ДЮСШ обеспечивает хранение протоколов Общего собрания трудового коллектива в общем делопроизводстве.

6.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива имеют постоянный срок хранения.