

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа»
М.Е. Сугань

М. Сугань 31 марта 2023 г.

От работодателя
Директор муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа»



А.М. Иорин
31 марта 2023 г.

Изменения и дополнения

к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа»

на 2022-2025 годы

с 01 апреля 2023 года

Коллективный договор (соглашение) зарегистрировано в уведомительном порядке в управлении труда и социальной защиты населения <i>Без замечаний</i>
за № <u>73</u> от <u>10.04.2023</u> регистрацию произвел <i>Суховлева И. А. Сурф</i>

На основании протокола № 01/23 от 31 марта 2023 года заседания комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективный договор на 2022-2025 годы МБУ ДО «Спортивная школа»:

1. Заменить в коллективном договоре на 2022-2025 годы и во всех его приложениях наименование учреждения муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» на муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа».

2. Внести в Приложение № 4 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» следующее изменения:

2.1. Раздел 3 «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей» изложить в следующей редакции:

**Раздел 3. Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников Учреждения по
профессиональным квалификационным группам должностей**

3.1. Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей.

3.1.1. Должностные оклады заместителей директора Учреждения:

п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	
1.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	20 872	
2.	Заместитель директора по финансово-экономическим вопросам	20 872	
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	20 872	

3.1.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе

«Должности педагогических работников» Учреждения:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1.	Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	8 380
2.	Третий квалификационный уровень	Воспитатель, методист	8-910

3.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

3.2.1. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - 6 538 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» - 7 726 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» - 9 747 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» - 11 293 рублей.

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	Секретарь руководителя	7 726
2.	Второй квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8 083

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	Специалист по кадрам	9 747
2.	Третий квалификационный уровень	Контрактный управляющий	10 460

3.2.2. Размеры должностных окладов медицинских работников, включенных в штатное расписание учреждения:

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	9 240
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1.	Второй квалификационный	Врачи-специалисты	13 046

уровень		
---------	--	--

3.3. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

3.3.1. Размеры должностных окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Сторож	6 538 рублей
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Уборщик производственных и служебных помещений	7 250 рублей
8-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Водитель	10 222 рубля

3.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

3.4. Штатное расписание ежегодно утверждается директором Учреждения и включает в себя все должности.

3.5. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

3.6. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся пропорционально отработанному времени с учетом фактического объема учебной нагрузки (объема учебно-тренировочной работы).

2.1. Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам работников, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного органа на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся бюджетных средств, и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

В учреждении могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

5.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Перечень работ	Размер выплат в процентах к должностному окладу
1.	Педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов (возраст до 35 лет, принятые по основному месту работы на педагогические должности в бюджетные организации, в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной или образовательной организации высшего образования).	50
2.	Работникам, осуществляющим полномочия по охране труда	65
3.	Работникам за ведение электронного документооборота 1С-ЭДО, КонтурДиадок	30
4.	Работникам, осуществляющим полномочия по электробезопасности	65
5.	Работникам, осуществляющим полномочия по безопасности ГО и ЧС	65
6.	Работникам ответственным за безопасность дорожного движения	100
7.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	100
8.	Работникам за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	20
9.	Работникам за ведение кадрового делопроизводства	100
10	Работникам за ведение электронного документооборота	70
11	Работникам за участие в подготовке и внесении изменений в Положение об оплате труда и другие	70

	локальные акты Учреждения	
12	Работникам за организацию воинского учета в Учреждении	100
13	Работникам за оформление документации по выездам обучающихся	70
14	Работникам ответственным за формирование и размещение информации об Учреждении на официальном сайте bus.gov.ru	25
15	Работникам ответственным за организацию и контроль работы ИС «Навигатор дополнительного образования детей Ставропольского края»	65
16	Работникам за организацию работы по регулярному обновлению официального сайта Учреждения (подготовка документов для размещения на сайте)	60
17	Работникам за подготовку и сдачу 1-С отчетности	60
18	Работникам за сбор и свод информации в рамках проводимых мероприятий и мониторингов физкультурно-спортивного направления	70
№ п/п	Перечень работ	Размер выплат в абсолютных размерах
19.	Работникам за ведение официального сайта Учреждения (функционирование и размещение документов на сайте)	5 000,00
20.	Работникам за высокие показатели в работе	Ежемесячно на основании приказа по Учреждению

5.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании критериев и показателей рейтинговой оценки достижений работников. При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а так же их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом.

- За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим почетное звание «народный» - 30 процентов;

имеющим почетное звание «заслуженный» - 20 процентов;

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) — 15 процентов.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

- За наличие квалификационной категории в процентах к установленному должностному окладу (ставке заработной платы):

- за наличие I квалификационной категории — 10 %;

- за наличие высшей квалификационной категории — 15 %.

- За образцовое выполнение муниципального задания.

5.2.3. За стаж непрерывной работы.

Выплаты за стаж непрерывной работы в Учреждении устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), перерасчет стажа работников производится ежемесячно при достижении стажа:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – 5 %;
- при стаже работы от 3 года до 5 лет – 10 %;
- при стаже работы свыше 5 лет – 15 %.

В стаж непрерывной работы в Учреждении включается:

время работы в Учреждении;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

5.2.4. Премииальные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливаются в соответствии с Положением о премировании работников Учреждения.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения.

Размеры премиальных выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Максимальный размер премиальных выплат не ограничен.

5.2.5. Материальная помощь.

Условия, порядок, размер материальной помощи устанавливаются в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам Учреждения.

Прошито, пронумеровано

и скреплено печатью

8 (*10226030256*) лист

Директор муниципального бюджетного

учреждения дополнительного образования

«Спортивная школа»

И.И. Иорин
И.И. Иорин

